

## 株式会社ワールドワイドウィングス 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年9月1日～2025年9月30日

2. 内容

目標1: 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を活用し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 2023年9月～ 管理職に対し、「育休復帰支援プラン」の説明資料を作成し、プラン内容について再周知する
- 2023年9月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」の説明資料を作成し、プラン内容について再周知する

目標2: 育児休業等を計画期間内に育児休業取得率を次の水準以上にする。  
男性社員...取得率50%以上 女性社員...取得率80%以上

<対策>

- 2023年9月～ 制度について、入社時や研修の際に都度社員に説明する
- 2023年10月～ 育児休業等を検討する社員がスムーズに育児休業を取得できるよう、窓口の案内、管理職から社員へのヒアリングを励行する